

# Utjecaj modela nacionalne kulture na položaj žena na tržištu rada EU28

---

**Maletić, Ivana**

**Master's thesis / Diplomski rad**

**2016**

*Degree Grantor / Ustanova koja je dodijelila akademski / stručni stupanj:* **University of Split, Faculty of economics Split / Sveučilište u Splitu, Ekonomski fakultet**

*Permanent link / Trajna poveznica:* <https://um.nsk.hr/um:nbn:hr:124:127609>

*Rights / Prava:* [In copyright](#)/[Zaštićeno autorskim pravom.](#)

*Download date / Datum preuzimanja:* **2024-11-06**

*Repository / Repozitorij:*

[REFST - Repository of Economics faculty in Split](#)





DIPLOMSKI RAD

# **Utjecaj modela nacionalne kulture na položaj žena na tržištu rada EU28**

Student: Ivana Maletić

Mentor: Prof. dr. sc. Željko Mrnjavac

# UVOD

- Problem i predmet istraživanja
- Što je model nacionalne kulture
- Šest dimenzija kulture:
  - Indeks hijerarhijske distance
  - Indeks individualizma naspram kolektivismu
  - Indeks muževnosti naspram ženstvenosti
  - Indeks izbjegavanja nesigurnosti
  - Indeks kratkoročne i dugoročne orijentacije
  - Indeks užitka naspram ograničenja

# UVOD

- Ekonomske varijable:
  - BDP p.c.
  - Uključenost žena u tercijarno obrazovanje
  - Omjer zaposlenosti žena i zaposlenosti muškaraca
  - Stopa zaposlenosti žena korigirana s radnim vremenom
  - Omjer prosječne plaće žena i prosječne plaće muškaraca
- Postoji li značajan utjecaj dimenzija kulture društva na položaj žena na tržištu rada u odnosu na muški dio radne snage

# UVOD

- **Postavljene hipoteze:**
  - **H1:** Postoje značajne razlike u dimenzijama kulture između EU15 i EU13.
  - **H2:** Model nacionalne kulture ima značajan utjecaj na položaj žena na tržištu rada EU28.

# ULOGA MODELA NACIONALNE KULTURE NA TRŽIŠTU RADA EU28

| Država pripadnica EU28 | Indeks hijerarhijske distance | Indeks individualizma naspram kolektivismu | Indeks muževnosti naspram ženstvenosti | Indeks izbjegavanja nesigurnosti | Indeks kratkoročne i dugoročne orijentacije | Indeks užitka naspram ograničenja |
|------------------------|-------------------------------|--|--|----------------------------------|---|-----------------------------------|
| Austrija               | 11                            | 55   | 79                                     | 70                               | 60  | 63                                |
| Belgija                | 65                            | 75   | 54                                     | 94                               | 82  | 57                                |
| Bugarska               | 70                            | 30   | 40                                     | 85                               | 69  | 16                                |
| Hrvatska               | 73                            | 33   | 40                                     | 80                               | 58  | 33                                |
| Cipar                  | -                             | -  | -                                      | -                                | -   | 70                                |
| Češka                  | 57                            | 58   | 57                                     | 74                               | 70  | 29                                |
| Danska                 | 18                            | 74   | 16                                     | 23                               | 35  | 70                                |
| Estonija               | 40                            | 60   | 30                                     | 60                               | 82  | 16                                |
| Finska                 | 33                            | 63   | 26                                     | 59                               | 38  | 57                                |
| Francuska              | 68                            | 71   | 43                                     | 86                               | 63  | 48                                |
| Njemačka               | 35                            | 67   | 66                                     | 65                               | 83  | 40                                |
| UK                     | 35                            | 89   | 66                                     | 35                               | 51  | 69                                |
| Grčka                  | 60                            | 35   | 57                                     | 100                              | 45  | 50                                |
| Mađarska               | 46                            | 80   | 88                                     | 82                               | 58  | 31                                |
| Irska                  | 28                            | 70   | 68                                     | 35                               | 24  | 65                                |
| Italija                | 50                            | 76   | 70                                     | 75                               | 61  | 30                                |
| Latvija                | 44                            | 70   | 9                                      | 63                               | 69  | 13                                |
| Litva                  | 42                            | 60   | 19                                     | 65                               | 82  | 16                                |
| Luksemburg             | 40                            | 60   | 50                                     | 70                               | 64  | 56                                |
| Malta                  | 56                            | 59   | 47                                     | 96                               | 47  | 66                                |
| Nizozemska             | 38                            | 80   | 14                                     | 53                               | 67  | 68                                |
| Poljska                | 68                            | 60   | 64                                     | 93                               | 38  | 29                                |
| Portugal               | 63                            | 27   | 31                                     | 99                               | 28  | 33                                |
| Rumunjska              | 90                            | 30   | 42                                     | 90                               | 52  | 20                                |
| Slovačka               | 100                           | 52   | 100                                    | 51                               | 77  | 28                                |
| Slovenija              | 71                            | 27   | 19                                     | 88                               | 49  | 48                                |
| Španjolska             | 57                            | 51   | 42                                     | 86                               | 48  | 44                                |
| Švedska                | 31                            | 71   | 5                                      | 29                               | 54  | 78                                |

Izvor: Hofstede (2011.)

# ODREDNICE TRŽIŠTA RADA EU

- Odrednice tržišta rada kroz koje će se definirati položaj žena su:
  - uključenost žena u tercijarno obrazovanje
  - stope zaposlenosti žena i jaz u zaposlenosti
  - stopa zaposlenosti žena korigirana s radnim vremenom
  - jaz u plaćama
- Povećanje udjela žena u radnoj snazi u EU posljednjih nekoliko desetljeća
- Unatoč trendu povećanja, stopa zaposlenih žena još uvijek znatno manja od stope zaposlenih muškaraca

# ODREDNICE TRŽIŠTA RADA EU

## Uključenost žena u tercijarno obrazovanje

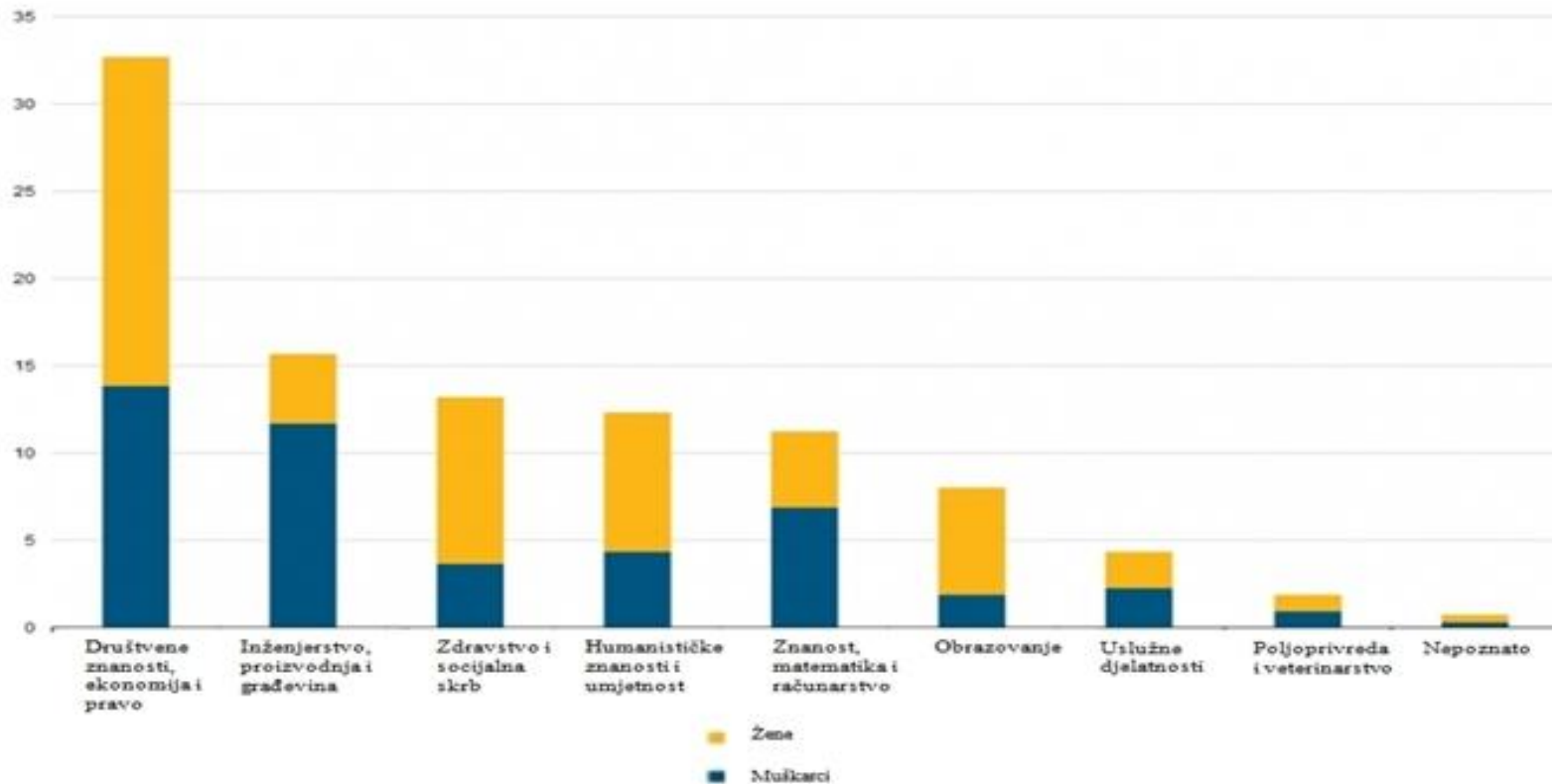
- 2013. godine skoro 20 milijuna ljudi je bilo uključeno u tercijarno obrazovanje na razini EU28 (Eurostat, 2016.)
- Udio žena u tercijarnom obrazovanju 54.3% u odnosu na muškarce
- Broj muškaraca u visokom obrazovanju veći od broja žena u Njemačkoj i Grčkoj
- Prilikom ulaska na tržište rada, žene sa svim stupnjevima tercijarnog obrazovanja u relativno lošijem položaju od muškaraca sa identičnim stupnjem tercijarnog obrazovanja
- Segregacija u područjima obrazovanja



# ODREDNICE TRŽIŠTA RADA EU

## Uključenost žena u tercijarno obrazovanje

Graf 1: Distribucija studenata u tercijarnom obrazovanju prema spolu, EU28, 2013 (%)



Izvor: Eurostat, [http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/File:Distribution\\_of\\_tertiary\\_education\\_students\\_by\\_sex,\\_EU-28,\\_2013\\_\(%25\)\\_ET15.png](http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/File:Distribution_of_tertiary_education_students_by_sex,_EU-28,_2013_(%25)_ET15.png)

# ODREDNICE TRŽIŠTA RADA EU

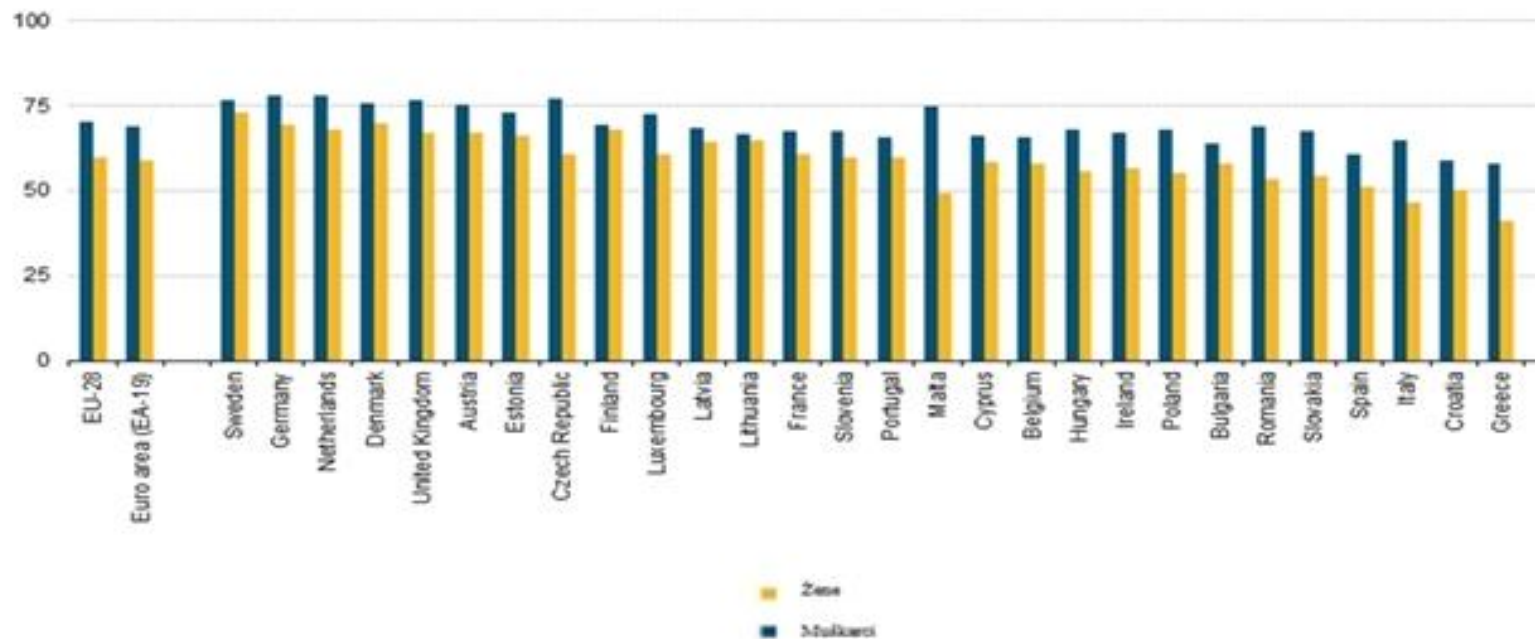
Zaposlenost žena i jaz u zaposlenosti

- Stopa zaposlenosti žena manja no stopa zaposlenosti muškaraca u svim članicama EU (Eurostat, 2015.)
- Jaz u zaposlenosti između spolova prisutan na cijelom tržištu rada EU
  - Stopa zaposlenosti muškaraca dobne skupine 15-64 iznosila 70.1%
  - Stopa zaposlenosti žena iste dobne skupine iznosila 59.6%. (Eurostat, 2015.)

# ODREDNICE TRŽIŠTA RADA EU

Zaposlenost žena i jaz u zaposlenosti

Graf 2: Stope zaposlenosti žena i muškaraca, dobna skupina 15-64, 2014

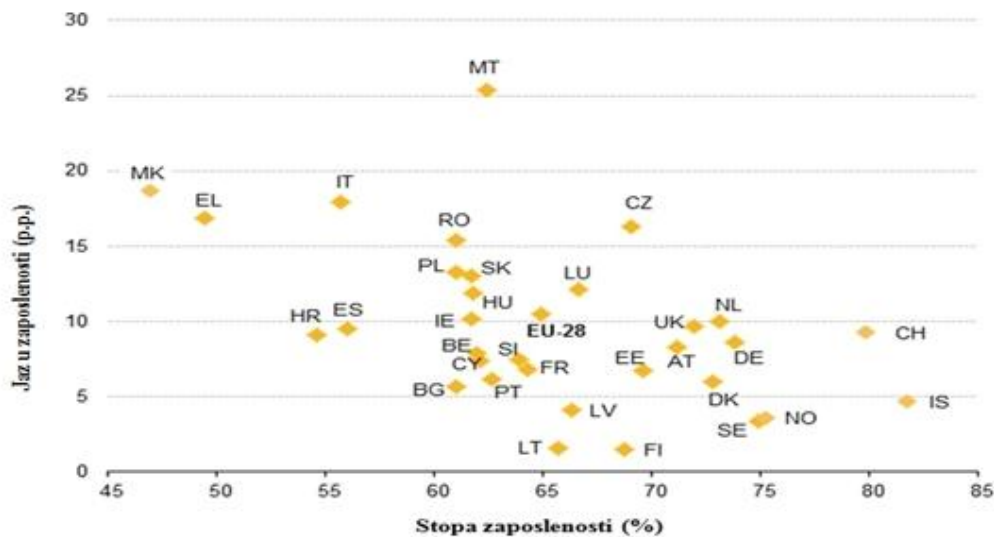


Izvor: Eurostat, [http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/File:Employment\\_rates\\_by\\_sex,\\_age\\_group\\_15%E2%80%9364,\\_2014\\_\(%C2%B9\)\\_\(%25\)\\_YB16.png](http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/File:Employment_rates_by_sex,_age_group_15%E2%80%9364,_2014_(%C2%B9)_(%25)_YB16.png)

# ODREDNICE TRŽIŠTA RADA EU

## Zaposlenost žena i jaz u zaposlenosti

Graf3: Jaz u zaposlenosti muškaraca i žena, 2014



Izvor: Eurostat, [http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/File:Employment\\_rate\\_and\\_gender\\_employment\\_gap\\_2014.PNG](http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/File:Employment_rate_and_gender_employment_gap_2014.PNG)

- Jaz u zaposlenosti povezan sa **neujednačenom podjelom kućanskih poslova** između žena i muškaraca te skrbi za djecu i starije članove kućanstva (EC, 2014)
- Utjecaj tradicionalnih rodni uloga
- Utjecaj roditeljstva
- Roditeljstvo smanjuje plaćene radne sate žena te povećava plaćene radne sate muškaraca (EC, 2014)
- Radni vijek žena isprekidan te kraći od radnog vijeka muškaraca
- Radni vijek žena u EU u prosjeku 5 godina kraći od radnog vijeka muškaraca (GEI, 2012)

# ODREDNICE TRŽIŠTA RADA EU

## Skraćeno radno vrijeme

- Država sa najvećim udjelom radnika sa skraćenim radnim vremenom je Nizozemska sa 49.6% - **ekstrem**
- Slijede Austrija, Njemačka, UK, Danska, Švedska, Belgija i Irska, gdje ovaj postotak čini četvrtinu ukupnih zaposlenih
- Na suprotnom polu Bugarska, Slovačka, Hrvatska, Češka i Mađarska, gdje je skraćeno radno vrijeme gotovo pa nepoznanica na tržištu rada, sa manje od 5.5% ukupnih zaposlenih sa ovom vrstom radnog vremena
- Žene zaposlene na skraćeno radno vrijeme u mnogo većoj mjeri no muškarci
- Utjecaj roditeljstva

# ODREDNICE TRŽIŠTA RADA EU

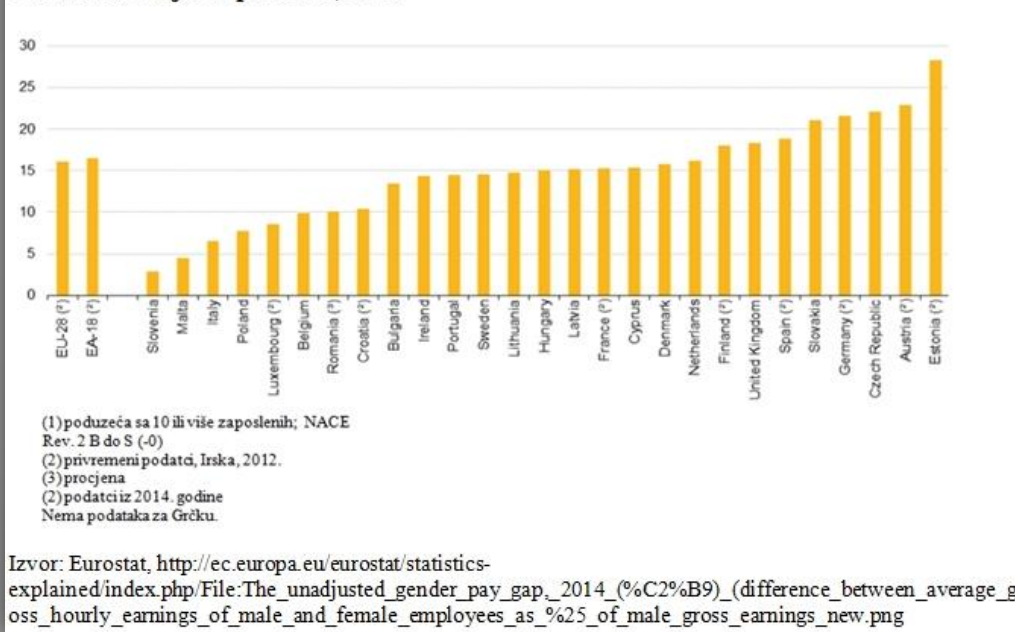
## Jaz u plaćama

- Postojanje sirovog i pročišćenog jaza u plaćama
  - **Sirovi jaz** je razlika između prosječne bruto plaće zaposlenog muškarca i prosječne bruto plaće zaposlene žene izražene kao postotak prosječne bruto plaće muškarca
  - **Pročišćeni jaz** je razlika u plaćama žena i muškaraca koja u obzir uzima faktore koji imaju određen utjecaj na jaz
- U EU28 žene zarađivale 16.1% manje od muškaraca (Eurostat, 2015)

# ODREDNICE TRŽIŠTA RADA EU

## Jaz u plaćama

Graf 6: Sirovi jaz u plaćama, 2014



- Uzroci jaza u društvenim tradicijama i tradicionalnim rodnim ulogama
- Segregacija po zanimanjima temeljni čimbenik uzroka jaza
- Povećanje udjela žena u tradicionalno muškim poslovima vjerojatno dovela do rasta plaća žena
- Utjecaj roditeljstva
- Kazna majčinstva i bonus očinstva
- Neobjašnjeni dio jaza - diskriminacija i predrasude

# POVEZANOST INDEKSA KULTURE I POLOŽAJA ŽENA NA TRŽIŠTU RADA NA RAZINI GRUPA ZEMALJA

- Razlika u vrijednostima indeksa kulture između pojedinih zemalja EU28
- Podjela članica Unije na EU15 i EU13, odnosno podjela na "stare" i "nove" zemlje članice
- Djelomično poklapanje sa podjelama EU na "Sjever-Jug" i "Istok-Zapad"
- Ekonomska podjela Sjever-Jug
- Podjela prema dva geo-politička bloka Istok-Zapad
- Isprepletenost Sjevera/Zapada te Juga/Istoka



# POVEZANOST INDEKSA KULTURE I POLOŽAJA ŽENA NA TRŽIŠTU RADA NA RAZINI GRUPA ZEMALJA

## Stare zemlje članice (EU15):

- pretežito imaju nisku društvenu hijerarhiju (9 država i regija Sjeverne Italije)
- individualistička društva (trinaest država od 15)
- podjednak broj ženskih i muških društava (osam ženskih i sedam muških država)
- pretežno izbjegavaju nesigurnosti (jedanaest država od 15)
- pretežno dugoročno orijentirani (devet država od 15)
- skloni užitku (devet država od 15, i jedna država bez preferencije)

## Nove zemlje članice (EU13):

- pretežito hijerarhijska društva (osam država od 13)
- individualistička društva (devet zemalja od 13)
- podjednak broj ženskih i muških društava (šest ženskih država i sedam muških)
- sve države sklone izbjegavanju nesigurnosti
- pretežito dugoročno orijentirani (deset država od 13)
- skloni ograničavanju potreba svojih pripadnika (11 država od 13)

# POVEZANOST INDEKSA KULTURE I POLOŽAJA ŽENA NA TRŽIŠTU RADA NA RAZINI GRUPA ZEMALJA

- Značajan dio razlika u funkcioniranju tržišta rada može se objasniti pomoću razlika u indeksima kulture između zemalja
- Velike razlike u postotku zaposlenih žena, jazu u zaposlenosti te postotku žena sa skraćenim radnim vremenom između država Sjevera/Zapada u odnosu na države Juga i Istoka
- Zemlje Juga i Istoka imaju nizak udio žena na tržištu rada, visoki jaz u zaposlenosti te mali broj žena zaposlenih sa skraćenim radnim vremenom
- Jaz u plaćama bez jasnog obrasca kretanja obzirom na razvijenost zemlje
- Žene u državama Sjevera/Zapada u relativno boljem položaju na tržištu rada no žene u zemljama Juga i Istoka

# UTJECAJ MODELA NACIONALNE KULTURE NA POLOŽAJ ŽENA NA TRŽIŠTU RADA

- Kako bi se napravio jasniji prikaz pojedinih aspekata kulture po državama prema podjelama Sjever-Jug i Istok-Zapad - **ispitivanje moguće korelacije između BDP-a p.c. zemalja EU i šest indeksa nacionalne kulture**
- Referentna točka prosjek BDP-a p.c. na razini EU27
- BDP p.c. te vrijednosti indeksa kulture svake od zemalja prikazao se relativno u odnosu na prosjek EU
- Pronađena međusobna povezanost BDP-a p.c. i četiri indeksa kulture:
  - BDP p.c. pozitivno koreliran sa Indeksom izbjegavanja nesigurnosti i Indeksom hijerarhijske distance
  - BDP p.c. negativno koreliran sa Indeksom individualizma naspram kolektivizma i Indeksom užitka naspram ograničenja

# UTJECAJ MODELA NACIONALNE KULTURE NA POLOŽAJ ŽENA NA TRŽIŠTU RADA

- MODELI

$$WEMP = \alpha + \beta IHD + \gamma IND + \delta IMF + \varphi UAI + \pi LTO + \omega INR + \varepsilon$$

$$PARTTIME = \alpha + \beta IHD + \gamma IND + \delta IMF + \varphi UAI + \pi LTO + \omega INR + \varepsilon$$

$$PAYGAP = \alpha + \beta IHD + \gamma IND + \delta IMF + \varphi UAI + \pi LTO + \omega INR + \varepsilon$$

$$WTED = \alpha + \beta IHD + \gamma IND + \delta IMF + \varphi UAI + \pi LTO + \omega INR + \varepsilon$$

- Zavisne varijable *wemp*, *parttime*, *paygap* i *wted* predstavljaju četiri odrednice položaja žena na tržištu rada
- Nezavisne varijable *ihd*, *ind*, *imf*, *uai*, *lto* i *inr* predstavljaju šest indeksa kulture

# UTJECAJ MODELA NACIONALNE KULTURE NA POLOŽAJ ŽENA NA TRŽIŠTU RADA

- Korištena metoda najveće vjerodostojnosti (ML metoda)
- Distribucija opažanja asimetrična
- Postojanje velikih značajnih ekstremnih vrijednosti koje se nisu smatrani outlierima
- Pozitivni koeficijenti intervala procjene pokazuju da, ukoliko se nezavisna varijabla poveća za 1%, za koliko jedinica će se promijeniti zavisna varijabla
- Negativan predznak koeficijenata intervala procjene pokazuje za koliko jedinica će se zavisna varijabla smanjiti ukoliko se nezavisna varijabla poveća za 1%

# Regresijska analiza utjecaja indeksa kulture na udio žena zaposlenih sa skraćenim radnim vremenom, EU27

- Statistički značajni koeficijenti na razini signifikantnosti 95% su *ilto*, Indeks dugoročne i kratkoročne orijentacije, i *iinr*, Indeks užitka naspram ograničenja
- Pozitivan utjecaj na zavisnu varijablu *parttime*
- U prosjeku možemo očekivati da će u zemljama koje su dugoročno orijentirane i sklone užitku, biti veći broj žena u odnosu na broj muškaraca zaposlenih na pola radnog vremena, *ceteris paribus*
- Objašnjenje leži u funkcioniranju institucija

# Regresijska analiza utjecaja indeksa kulture na jaz u plaćama između žena i muškaraca, EU27

- Zavisna varijabla *paygap* pri čemu je signifikantan granični utjecaj varijabli *iihd* te *iuai*
- Oba koeficijenta imaju negativan predznak
- U prosjeku se može očekivati manji jaz u plaćama izražen kao omjer nadnica žena i nadnica muškaraca u zemljama koje imaju veći Indeks hijerarhijske distance te veći Indeks izbjegavanja nesigurnosti
- Djelovanje institucija
- Obujam srednje klase

# Regresijska analiza utjecaja indeksa kulture na postotak zaposlenih žena u odnosu na muškarce, EU27

- Tri nezavisne varijable koje imaju značajan utjecaj na varijablu *wemp*, odnosno udio žena u zaposlenosti, a to su varijable *iihd*, *iimf* te *iuai*
- Više vrijednosti pokazatelja govore da su na tržištu rada žene ravnopravnije s muškarcima
- Sva tri koeficijenta nezavisnih varijabli imaju negativan predznak
- Manji udio žena u zaposlenosti može se očekivati u hijerarhijskim zemljama – manji broj žena na rukovodećim pozicijama te većinsko obrazovanje za rad u ženskim djelatnostima
- Utjecaj tradicionalnih vrijednosti



# Regresijska analiza utjecaja indeksa kulture na udio žena u tercijskom obrazovanju u odnosu na muškarce, EU27

- Na varijablu *wted*, odnosno omjer broja žena u tercijskom obrazovanju u odnosu na muškarce, pozitivan utjecaj pokazuje nezavisna varijabla *iihd*, Indeks hijerarhijske distance
- U zemljama s višim Indeksom hijerarhijske distance očekuje se veći broj žena uključen u tercijsko obrazovanje
- Rezultat se kosi sa inicijalnom pretpostavkom istraživanja - očekivao se negativan utjecaj varijable *iihd* na *wted*
- Pozitivan utjecaj varijable *iihd* ne bi se trebao interpretirati kao direktan utjecaj na varijablu *wted*
- Istraživanja o utjecaju indeksa kulture na broj žena u tercijskom obrazovanju ne postoje
- Rezultat zahtijeva daljnje ispitivanje

# UTJECAJ MODELA NACIONALNE KULTURE NA POLOŽAJ ŽENA NA TRŽIŠTU RADA

- Ustanovljene uzročno-posljedične veze šest indeksa kulture i položaja žena na tržištu rada mjenog kroz četiri odrednice potvrđuju H1 i H2
- Neujednačeni utjecaj spomenutih indeksa
- Pojedini indeksi kulture imaju jaču vezu sa varijablama odrednica položaja žena u odnosu na ostale indekse
- Pojedini indeksi kulture nisu pokazali uzročno-posljedičnu povezanost sa odrednicama položaja žena koja se očekivala prilikom istraživanja literature korištene u pisanju rada

# ZAKLJUČAK

- Žene u znatno manjoj mjeri uključene u tržište rada u odnosu na muškarce
- Tradicionalno poimanje rodni uloga
- Zastupljenosti žena u smjerovima "ženskih" fakultetskih studija > Zapošljavanje u "ženskim" zanimanjima prosvjete, zdravstva i administracije, koja su lošije plaćena od "muških" zanimanja proizvodnje, građevine i STEM-a > Postojanje jaza u plaćama
- Međusobna povezanost ekonomske razvijenosti članica EU, mjerene BDP-om p.c., i indeksa kulture
- Pronađena značajna veza između kulture zemlje, mjerene indeksima kulture, i statusa žena na tržištu rada
- Pojedine dimenzije kulture objašnjavaju položaj žena na tržištu rada

# ZAKLJUČAK

- Ovo istraživanje pruža bolje razumijevanje utjecaja kulture na odabir duljine radnih sati, zapošljavanje žena te jaz u plaćama između žena i muškaraca
- Kako se nepovoljan položaj žena na tržištu rada mjereno kroz navedene odrednice može objasniti kroz utjecaj pojedinih indeksa kulture, potrebno je provesti daljnja opširna istraživanja ovih utjecaja
- Spolna jednakost na tržištu rada važan socioekonomski cilj
- Europska unija može, putem mreže svojih institucija i donošenjem institucionalnih odluka i politika, direktno i indirektno utjecati na položaj žena na europskom tržištu rada