

Utjecaj modela nacionalne kulture na položaj žena na tržištu rada EU28

Maletić, Ivana

Master's thesis / Diplomski rad

2016

Degree Grantor / Ustanova koja je dodijelila akademski / stručni stupanj: **University of Split, Faculty of economics Split / Sveučilište u Splitu, Ekonomski fakultet**

Permanent link / Trajna poveznica: <https://um.nsk.hr/um:nbn:hr:124:127609>

Rights / Prava: [In copyright](#)/[Zaštićeno autorskim pravom.](#)

Download date / Datum preuzimanja: **2025-01-08**

Repository / Repozitorij:

[REFST - Repository of Economics faculty in Split](#)





DIPLOMSKI RAD

Utjecaj modela nacionalne kulture na položaj žena na tržištu rada EU28

Student: Ivana Maletić

Mentor: Prof. dr. sc. Željko Mrnjavac

UVOD

- Problem i predmet istraživanja
- Što je model nacionalne kulture
- Šest dimenzija kulture:
 - Indeks hijerarhijske distance
 - Indeks individualizma naspram kolektivismu
 - Indeks muževnosti naspram ženstvenosti
 - Indeks izbjegavanja nesigurnosti
 - Indeks kratkoročne i dugoročne orijentacije
 - Indeks užitka naspram ograničenja

UVOD

- Ekonomske varijable:
 - BDP p.c.
 - Uključenost žena u tercijarno obrazovanje
 - Omjer zaposlenosti žena i zaposlenosti muškaraca
 - Stopa zaposlenosti žena korigirana s radnim vremenom
 - Omjer prosječne plaće žena i prosječne plaće muškaraca
- Postoji li značajan utjecaj dimenzija kulture društva na položaj žena na tržištu rada u odnosu na muški dio radne snage

UVOD

- **Postavljene hipoteze:**
 - **H1:** Postoje značajne razlike u dimenzijama kulture između EU15 i EU13.
 - **H2:** Model nacionalne kulture ima značajan utjecaj na položaj žena na tržištu rada EU28.

ULOGA MODELA NACIONALNE KULTURE NA TRŽIŠTU RADA EU28

| Država pripadnica EU28 | Indeks hijerarhijske distance | Indeks individualizma naspram kolektivismu | Indeks muževnosti naspram ženstvenosti | Indeks izbjegavanja nesigurnosti | Indeks kratkoročne i dugoročne orijentacije | Indeks užitka naspram ograničenja |
|------------------------|-------------------------------|--|--|----------------------------------|---|-----------------------------------|
| Austrija | 11 | 55 | 79 | 70 | 60 | 63 |
| Belgija | 65 | 75 | 54 | 94 | 82 | 57 |
| Bugarska | 70 | 30 | 40 | 85 | 69 | 16 |
| Hrvatska | 73 | 33 | 40 | 80 | 58 | 33 |
| Cipar | - | - | - | - | - | 70 |
| Češka | 57 | 58 | 57 | 74 | 70 | 29 |
| Danska | 18 | 74 | 16 | 23 | 35 | 70 |
| Estonija | 40 | 60 | 30 | 60 | 82 | 16 |
| Finska | 33 | 63 | 26 | 59 | 38 | 57 |
| Francuska | 68 | 71 | 43 | 86 | 63 | 48 |
| Njemačka | 35 | 67 | 66 | 65 | 83 | 40 |
| UK | 35 | 89 | 66 | 35 | 51 | 69 |
| Grčka | 60 | 35 | 57 | 100 | 45 | 50 |
| Mađarska | 46 | 80 | 88 | 82 | 58 | 31 |
| Irska | 28 | 70 | 68 | 35 | 24 | 65 |
| Italija | 50 | 76 | 70 | 75 | 61 | 30 |
| Latvija | 44 | 70 | 9 | 63 | 69 | 13 |
| Litva | 42 | 60 | 19 | 65 | 82 | 16 |
| Luksemburg | 40 | 60 | 50 | 70 | 64 | 56 |
| Malta | 56 | 59 | 47 | 96 | 47 | 66 |
| Nizozemska | 38 | 80 | 14 | 53 | 67 | 68 |
| Poljska | 68 | 60 | 64 | 93 | 38 | 29 |
| Portugal | 63 | 27 | 31 | 99 | 28 | 33 |
| Rumunjska | 90 | 30 | 42 | 90 | 52 | 20 |
| Slovačka | 100 | 52 | 100 | 51 | 77 | 28 |
| Slovenija | 71 | 27 | 19 | 88 | 49 | 48 |
| Španjolska | 57 | 51 | 42 | 86 | 48 | 44 |
| Švedska | 31 | 71 | 5 | 29 | 54 | 78 |

Izvor: Hofstede (2011.)

ODREDNICE TRŽIŠTA RADA EU

- Odrednice tržišta rada kroz koje će se definirati položaj žena su:
 - uključenost žena u tercijarno obrazovanje
 - stope zaposlenosti žena i jaz u zaposlenosti
 - stopa zaposlenosti žena korigirana s radnim vremenom
 - jaz u plaćama
- Povećanje udjela žena u radnoj snazi u EU posljednjih nekoliko desetljeća
- Unatoč trendu povećanja, stopa zaposlenih žena još uvijek znatno manja od stope zaposlenih muškaraca

ODREDNICE TRŽIŠTA RADA EU

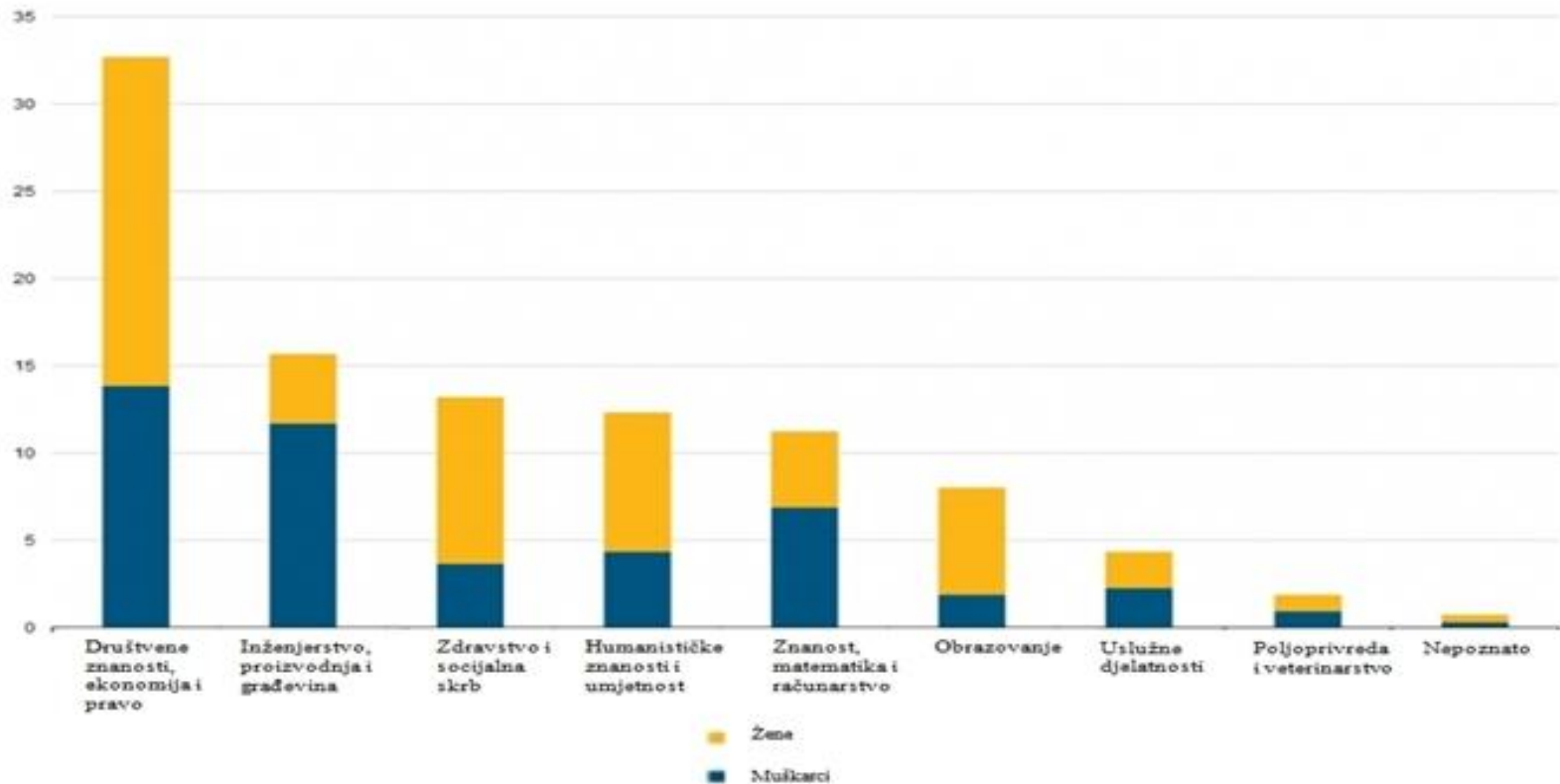
Uključenost žena u tercijarno obrazovanje

- 2013. godine skoro 20 milijuna ljudi je bilo uključeno u tercijarno obrazovanje na razini EU28 (Eurostat, 2016.)
- Udio žena u tercijarnom obrazovanju 54.3% u odnosu na muškarce
- Broj muškaraca u visokom obrazovanju veći od broja žena u Njemačkoj i Grčkoj
- Prilikom ulaska na tržište rada, žene sa svim stupnjevima tercijarnog obrazovanja u relativno lošijem položaju od muškaraca sa identičnim stupnjem tercijarnog obrazovanja
- Segregacija u područjima obrazovanja

ODREDNICE TRŽIŠTA RADA EU

Uključenost žena u tercijarno obrazovanje

Graf 1: Distribucija studenata u tercijarnom obrazovanju prema spolu, EU28, 2013 (%)



Izvor: Eurostat, [http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/File:Distribution_of_tertiary_education_students_by_sex,_EU-28,_2013_\(%25\)_ET15.png](http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/File:Distribution_of_tertiary_education_students_by_sex,_EU-28,_2013_(%25)_ET15.png)

ODREDNICE TRŽIŠTA RADA EU

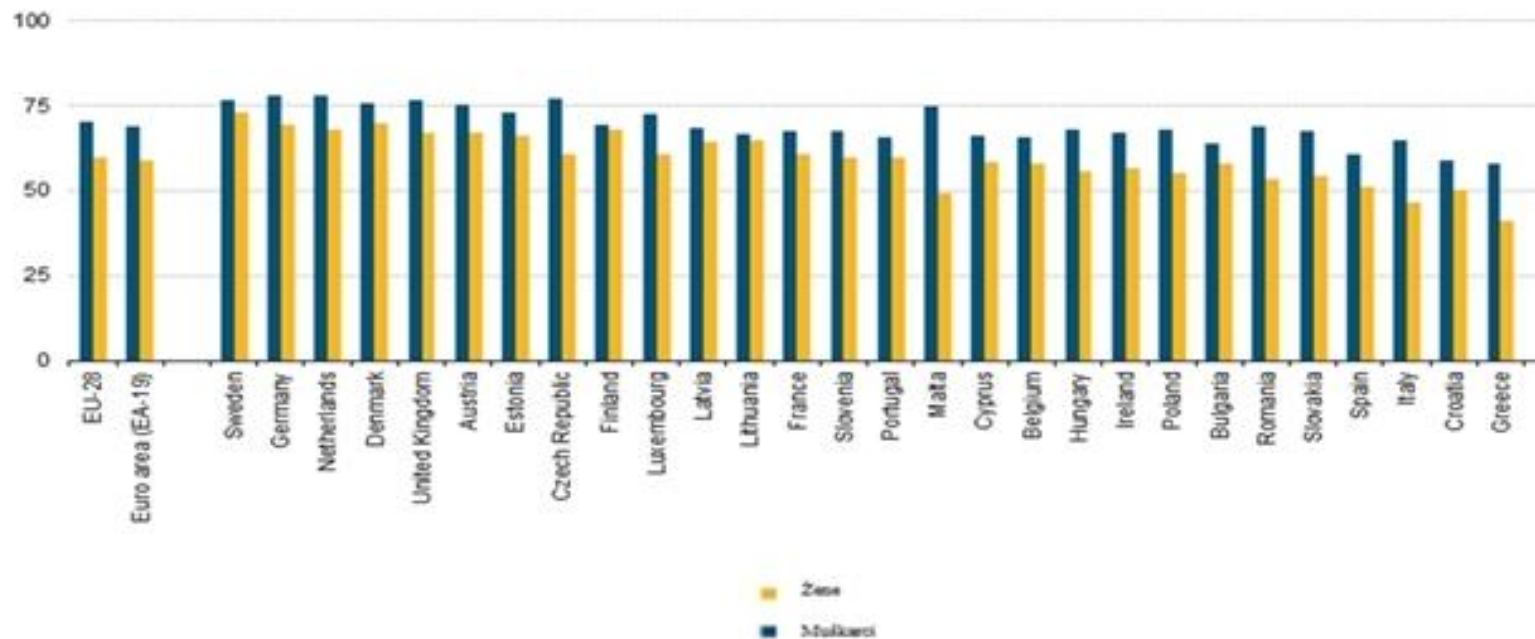
Zaposlenost žena i jaz u zaposlenosti

- Stopa zaposlenosti žena manja no stopa zaposlenosti muškaraca u svim članicama EU (Eurostat, 2015.)
- Jaz u zaposlenosti između spolova prisutan na cijelom tržištu rada EU
 - Stopa zaposlenosti muškaraca dobne skupine 15-64 iznosila 70.1%
 - Stopa zaposlenosti žena iste dobne skupine iznosila 59.6%. (Eurostat, 2015.)

ODREDNICE TRŽIŠTA RADA EU

Zaposlenost žena i jaz u zaposlenosti

Graf 2: Stope zaposlenosti žena i muškaraca, dobna skupina 15-64, 2014

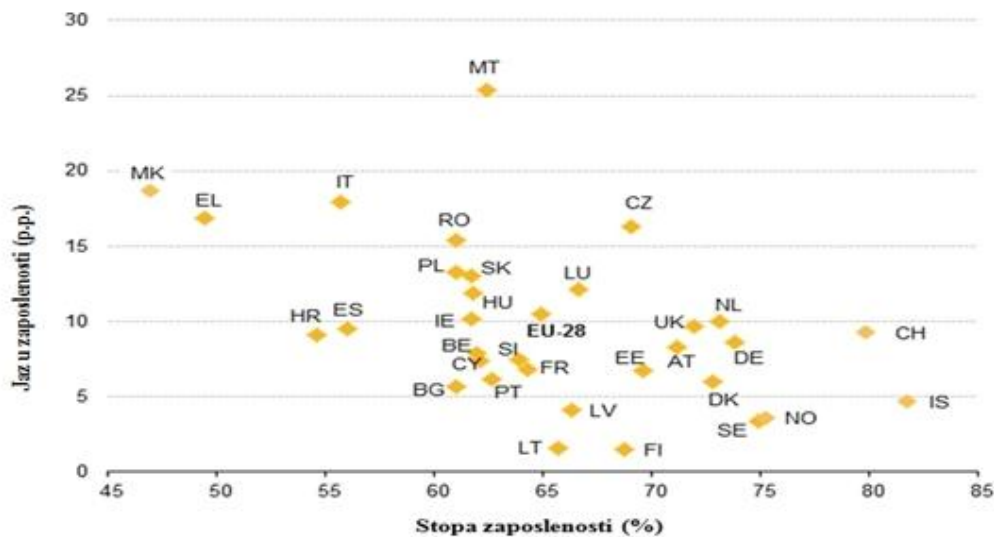


Izvor: Eurostat, [http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/File:Employment_rates_by_sex_age_group_15%E2%80%9364,_2014_\(%C2%B9\)_\(%25\)_YB16.png](http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/File:Employment_rates_by_sex_age_group_15%E2%80%9364,_2014_(%C2%B9)_(%25)_YB16.png)

ODREDNICE TRŽIŠTA RADA EU

Zaposlenost žena i jaz u zaposlenosti

Graf 3: Jaz u zaposlenosti muškaraca i žena, 2014



Izvor: Eurostat, http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/File:Employment_rate_and_gender_employment_gap_2014.PNG

- Jaz u zaposlenosti povezan sa **neujednačenom podjelom kućanskih poslova** između žena i muškaraca te skrbi za djecu i starije članove kućanstva (EC, 2014)
- Utjecaj tradicionalnih rodni uloga
- Utjecaj roditeljstva
- Roditeljstvo smanjuje plaćene radne sate žena te povećava plaćene radne sate muškaraca (EC, 2014)
- Radni vijek žena isprekidan te kraći od radnog vijeka muškaraca
- Radni vijek žena u EU u prosjeku 5 godina kraći od radnog vijeka muškaraca (GEI, 2012)

ODREDNICE TRŽIŠTA RADA EU

Skraćeno radno vrijeme

- Država sa najvećim udjelom radnika sa skraćenim radnim vremenom je Nizozemska sa 49.6% - **ekstrem**
- Slijede Austrija, Njemačka, UK, Danska, Švedska, Belgija i Irska, gdje ovaj postotak čini četvrtinu ukupnih zaposlenih
- Na suprotnom polu Bugarska, Slovačka, Hrvatska, Češka i Mađarska, gdje je skraćeno radno vrijeme gotovo pa nepoznanica na tržištu rada, sa manje od 5.5% ukupnih zaposlenih sa ovom vrstom radnog vremena
- Žene zaposlene na skraćeno radno vrijeme u mnogo većoj mjeri no muškarci
- Utjecaj roditeljstva

ODREDNICE TRŽIŠTA RADA EU

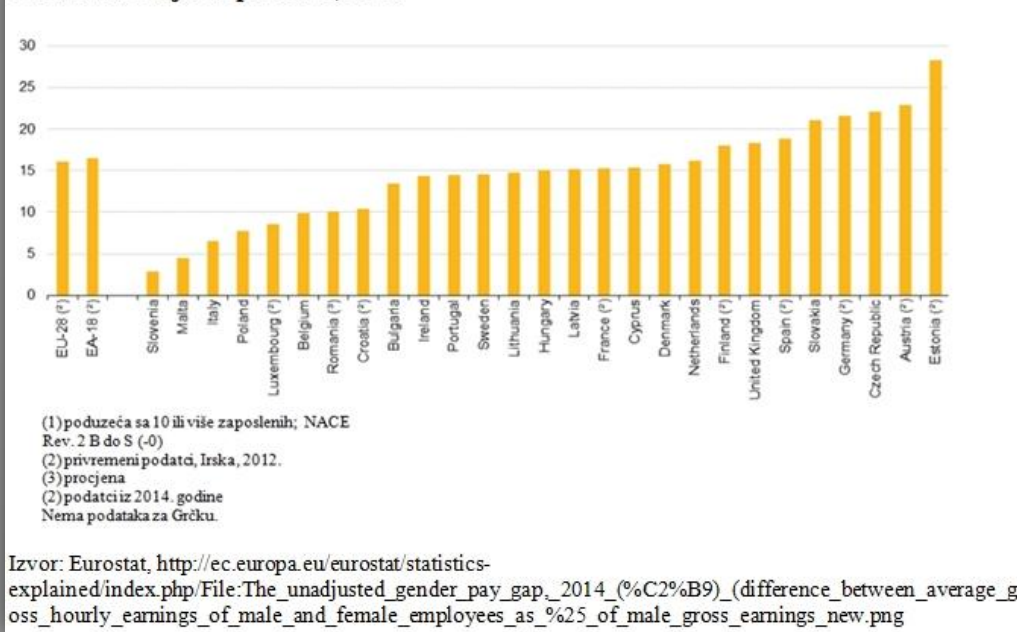
Jaz u plaćama

- Postojanje sirovog i pročišćenog jaza u plaćama
 - **Sirovi jaz** je razlika između prosječne bruto plaće zaposlenog muškarca i prosječne bruto plaće zaposlene žene izražene kao postotak prosječne bruto plaće muškarca
 - **Pročišćeni jaz** je razlika u plaćama žena i muškaraca koja u obzir uzima faktore koji imaju određen utjecaj na jaz
- U EU28 žene zarađivale 16.1% manje od muškaraca (Eurostat, 2015)

ODREDNICE TRŽIŠTA RADA EU

Jaz u plaćama

Graf 6: Sirovi jaz u plaćama, 2014



- Uzroci jaza u društvenim tradicijama i tradicionalnim rodnim ulogama
- Segregacija po zanimanjima temeljni čimbenik uzroka jaza
- Povećanje udjela žena u tradicionalno muškim poslovima vjerojatno dovela do rasta plaća žena
- Utjecaj roditeljstva
- Kazna majčinstva i bonus očinstva
- Neobjašnjeni dio jaza - diskriminacija i predrasude

POVEZANOST INDEKSA KULTURE I POLOŽAJA ŽENA NA TRŽIŠTU RADA NA RAZINI GRUPA ZEMALJA

- Razlika u vrijednostima indeksa kulture između pojedinih zemalja EU28
- Podjela članica Unije na EU15 i EU13, odnosno podjela na "stare" i "nove" zemlje članice
- Djelomično poklapanje sa podjelama EU na "Sjever-Jug" i "Istok-Zapad"
- Ekonomska podjela Sjever-Jug
- Podjela prema dva geo-politička bloka Istok-Zapad
- Isprepletenost Sjevera/Zapada te Juga/Istoka

POVEZANOST INDEKSA KULTURE I POLOŽAJA ŽENA NA TRŽIŠTU RADA NA RAZINI GRUPA ZEMALJA

Stare zemlje članice (EU15):

- pretežito imaju nisku društvenu hijerarhiju (9 država i regija Sjeverne Italije)
- individualistička društva (trinaest država od 15)
- podjednak broj ženskih i muških društava (osam ženskih i sedam muških država)
- pretežno izbjegavaju nesigurnosti (jedanaest država od 15)
- pretežno dugoročno orijentirani (devet država od 15)
- skloni užitku (devet država od 15, i jedna država bez preferencije)

Nove zemlje članice (EU13):

- pretežito hijerarhijska društva (osam država od 13)
- individualistička društva (devet zemalja od 13)
- podjednak broj ženskih i muških društava (šest ženskih država i sedam muških)
- sve države sklone izbjegavanju nesigurnosti
- pretežito dugoročno orijentirani (deset država od 13)
- skloni ograničavanju potreba svojih pripadnika (11 država od 13)

POVEZANOST INDEKSA KULTURE I POLOŽAJA ŽENA NA TRŽIŠTU RADA NA RAZINI GRUPA ZEMALJA

- Značajan dio razlika u funkcioniranju tržišta rada može se objasniti pomoću razlika u indeksima kulture između zemalja
- Velike razlike u postotku zaposlenih žena, jazu u zaposlenosti te postotku žena sa skraćenim radnim vremenom između država Sjevera/Zapada u odnosu na države Juga i Istoka
- Zemlje Juga i Istoka imaju nizak udio žena na tržištu rada, visoki jaz u zaposlenosti te mali broj žena zaposlenih sa skraćenim radnim vremenom
- Jaz u plaćama bez jasnog obrasca kretanja obzirom na razvijenost zemlje
- Žene u državama Sjevera/Zapada u relativno boljem položaju na tržištu rada no žene u zemljama Juga i Istoka

UTJECAJ MODELA NACIONALNE KULTURE NA POLOŽAJ ŽENA NA TRŽIŠTU RADA

- Kako bi se napravio jasniji prikaz pojedinih aspekata kulture po državama prema podjelama Sjever-Jug i Istok-Zapad - **ispitivanje moguće korelacije između BDP-a p.c. zemalja EU i šest indeksa nacionalne kulture**
- Referentna točka prosjek BDP-a p.c. na razini EU27
- BDP p.c. te vrijednosti indeksa kulture svake od zemalja prikazao se relativno u odnosu na prosjek EU
- Pronađena međusobna povezanost BDP-a p.c. i četiri indeksa kulture:
 - BDP p.c. pozitivno koreliran sa Indeksom izbjegavanja nesigurnosti i Indeksom hijerarhijske distance
 - BDP p.c. negativno koreliran sa Indeksom individualizma naspram kolektivizma i Indeksom užitka naspram ograničenja

UTJECAJ MODELA NACIONALNE KULTURE NA POLOŽAJ ŽENA NA TRŽIŠTU RADA

- MODELI

$$WEMP = \alpha + \beta IHD + \gamma IND + \delta IMF + \varphi UAI + \pi LTO + \omega INR + \varepsilon$$

$$PARTTIME = \alpha + \beta IHD + \gamma IND + \delta IMF + \varphi UAI + \pi LTO + \omega INR + \varepsilon$$

$$PAYGAP = \alpha + \beta IHD + \gamma IND + \delta IMF + \varphi UAI + \pi LTO + \omega INR + \varepsilon$$

$$WTED = \alpha + \beta IHD + \gamma IND + \delta IMF + \varphi UAI + \pi LTO + \omega INR + \varepsilon$$

- Zavisne varijable *wemp*, *parttime*, *paygap* i *wted* predstavljaju četiri odrednice položaja žena na tržištu rada
- Nezavisne varijable *ihd*, *ind*, *imf*, *uai*, *lto* i *inr* predstavljaju šest indeksa kulture

UTJECAJ MODELA NACIONALNE KULTURE NA POLOŽAJ ŽENA NA TRŽIŠTU RADA

- Korištena metoda najveće vjerodostojnosti (ML metoda)
- Distribucija opažanja asimetrična
- Postojanje velikih značajnih ekstremnih vrijednosti koje se nisu smatrani outlierima
- Pozitivni koeficijenti intervala procjene pokazuju da, ukoliko se nezavisna varijabla poveća za 1%, za koliko jedinica će se promijeniti zavisna varijabla
- Negativan predznak koeficijenata intervala procjene pokazuje za koliko jedinica će se zavisna varijabla smanjiti ukoliko se nezavisna varijabla poveća za 1%

Regresijska analiza utjecaja indeksa kulture na udio žena zaposlenih sa skraćenim radnim vremenom, EU27

- Statistički značajni koeficijenti na razini signifikantnosti 95% su *ilto*, Indeks dugoročne i kratkoročne orijentacije, i *iinr*, Indeks užitka naspram ograničenja
- Pozitivan utjecaj na zavisnu varijablu *parttime*
- U prosjeku možemo očekivati da će u zemljama koje su dugoročno orijentirane i sklone užitku, biti veći broj žena u odnosu na broj muškaraca zaposlenih na pola radnog vremena, *ceteris paribus*
- Objašnjenje leži u funkcioniranju institucija

Regresijska analiza utjecaja indeksa kulture na jaz u plaćama između žena i muškaraca, EU27

- Zavisna varijabla *paygap* pri čemu je signifikantan granični utjecaj varijabli *iihd* te *iuai*
- Oba koeficijenta imaju negativan predznak
- U prosjeku se može očekivati manji jaz u plaćama izražen kao omjer nadnica žena i nadnica muškaraca u zemljama koje imaju veći Indeks hijerarhijske distance te veći Indeks izbjegavanja nesigurnosti
- Djelovanje institucija
- Obujam srednje klase

Regresijska analiza utjecaja indeksa kulture na postotak zaposlenih žena u odnosu na muškarce, EU27

- Tri nezavisne varijable koje imaju značajan utjecaj na varijablu *wemp*, odnosno udio žena u zaposlenosti, a to su varijable *iihd*, *iimf* te *iuai*
- Više vrijednosti pokazatelja govore da su na tržištu rada žene ravnopravnije s muškarcima
- Sva tri koeficijenta nezavisnih varijabli imaju negativan predznak
- Manji udio žena u zaposlenosti može se očekivati u hijerarhijskim zemljama – manji broj žena na rukovodećim pozicijama te većinsko obrazovanje za rad u ženskim djelatnostima
- Utjecaj tradicionalnih vrijednosti

Regresijska analiza utjecaja indeksa kulture na udio žena u tercijskom obrazovanju u odnosu na muškarce, EU27

- Na varijablu *wted*, odnosno omjer broja žena u tercijskom obrazovanju u odnosu na muškarce, pozitivan utjecaj pokazuje nezavisna varijabla *iihd*, Indeks hijerarhijske distance
- U zemljama s višim Indeksom hijerarhijske distance očekuje se veći broj žena uključen u tercijsko obrazovanje
- Rezultat se kosi sa inicijalnom pretpostavkom istraživanja - očekivao se negativan utjecaj varijable *iihd* na *wted*
- Pozitivan utjecaj varijable *iihd* ne bi se trebao interpretirati kao direktan utjecaj na varijablu *wted*
- Istraživanja o utjecaju indeksa kulture na broj žena u tercijskom obrazovanju ne postoje
- Rezultat zahtijeva daljnje ispitivanje

UTJECAJ MODELA NACIONALNE KULTURE NA POLOŽAJ ŽENA NA TRŽIŠTU RADA

- Ustanovljene uzročno-posljedične veze šest indeksa kulture i položaja žena na tržištu rada mjenog kroz četiri odrednice potvrđuju H1 i H2
- Neujednačeni utjecaj spomenutih indeksa
- Pojedini indeksi kulture imaju jaču vezu sa varijablama odrednica položaja žena u odnosu na ostale indekse
- Pojedini indeksi kulture nisu pokazali uzročno-posljedičnu povezanost sa odrednicama položaja žena koja se očekivala prilikom istraživanja literature korištene u pisanju rada

ZAKLJUČAK

- Žene u znatno manjoj mjeri uključene u tržište rada u odnosu na muškarce
- Tradicionalno poimanje rodni uloga
- Zastupljenosti žena u smjerovima "ženskih" fakultetskih studija > Zapošljavanje u "ženskim" zanimanjima prosvjete, zdravstva i administracije, koja su lošije plaćena od "muških" zanimanja proizvodnje, građevine i STEM-a > Postojanje jaza u plaćama
- Međusobna povezanost ekonomske razvijenosti članica EU, mjerene BDP-om p.c., i indeksa kulture
- Pronađena značajna veza između kulture zemlje, mjerene indeksima kulture, i statusa žena na tržištu rada
- Pojedine dimenzije kulture objašnjavaju položaj žena na tržištu rada

ZAKLJUČAK

- Ovo istraživanje pruža bolje razumijevanje utjecaja kulture na odabir duljine radnih sati, zapošljavanje žena te jaz u plaćama između žena i muškaraca
- Kako se nepovoljan položaj žena na tržištu rada mjereno kroz navedene odrednice može objasniti kroz utjecaj pojedinih indeksa kulture, potrebno je provesti daljnja opširna istraživanja ovih utjecaja
- Spolna jednakost na tržištu rada važan socioekonomski cilj
- Europska unija može, putem mreže svojih institucija i donošenjem institucionalnih odluka i politika, direktno i indirektno utjecati na položaj žena na europskom tržištu rada